Приложение № 3

к Положению об оплате труда

работников МБОУ Богатовской ООШ

**Положение о премировании работников**

**муниципального бюджетного общеобразовательного**

**учреждения Богатовской основной общеобразовательной школы**

**Общие положения.**

1. Установление условий стимулирования, несвязанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается; размер премий не зависит от стажа работы, оплаты труда, объёма нагрузки.
2. Размер стимулирующей надбавки каждому работнику определяется директором ОУ на основании Положения о премировании, утверждаемом руководителем МБОУ Богатовской ООШ с учётом мнения представительного органа работников и по результатам мониторинга профессиональной деятельности работников школы.
3. Выплаты стимулирующего характерапедагогическим работникам устанавливаются приказом директора школы.
4. Перечень показателей, за выполнение которых могут осуществляться премиальные выплаты по итогам работы с целью поощрения работников образовательного учреждения за общие результаты труда:
   1. Педагогическим работникам:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Основание для премирования:** | **Размер в (%)** |
| 1. | Достижение учащимися высоких показателей по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения | 20% |
| 2. | Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня | 25% |
| 3. | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов | 25% |
| 4. | Проведение уроков высокого мастерства | 20% |
| 5. | Подготовка и проведение внеклассных мероприятий | 15% |
| 6. | Применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий | 10% |
| 7. | Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминуток) | 10% |
| 8. | Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях). | 10% |
| 9. | Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся и родителей, общественности | 15% |
| 10. | Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.) | 15% |
| 11. | Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних | 10% |
| 12. | Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций | 10% |
| 13. | Образцовое содержание кабинета | 15% |
| 14. | Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.) | 10% |
| 15. | Участие в организации и проведении осенней, весенней и летней трудовой практики учащихся. | 25% |
| 16. | Выполнение плана работы библиотеки | 30 % |
| 17. | Оформление тематических выставок в библиотеке. | 10 % |
| 18. | Пропаганда чтения как форма культурного досуга. | 10 % |

* 1. Обслуживающему персоналу (уборщику, дворнику)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Проведение генеральных уборок | 20% |
| 2. | Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНов, качественная уборка помещений | 25% |
| 3. | Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | 25% |

4.3. Работникам ОУ к профессиональным праздникам, юбилейным датам - до 100 % от

оклада.